

Polisvoorwaarden

WGA-basisverzekering

Metaal en Techniek

N.V. Schadeverzekering Metaal en Technische Bedrijfstakken



NV Schadeverzekering

Metaal en Technische Bedrijfstakken



Checklist WGA-basisverzekering

Belangrijk!

In de voorwaarden bij deze WGA-basisverzekering staat dat u soms dingen moet doen. Het is belangrijk dat u dat ook doet. Deze checklist helpt u daarbij. Met deze checklist ziet u snel wat u moet doen om goed verzekerd te zijn.

Wat hebben wij van u nodig bij deze verzekering?

- Om te bepalen voor wie deze verzekering geldt en hoeveel premie u betaalt hebben wij informatie van u nodig. Wij laten u weten welke informatie u moet opsturen, wanneer en hoe.
- Verandert er iets in uw situatie? Dan kan dat voor ons ook belangrijk zijn om te weten. In de polisvoorwaarden staat beschreven welke wijzigingen u dient door te geven en hoe dat kan.
- U betaalt de premie van deze verzekering op tijd.

Wat doet u als werknemers ziek zijn?

- Als werknemers 42 weken of langer ziek zijn, laat u ons dat weten. Als ze weer aan het werk gaan, laat u ons dat ook weten. U betaalt de rekeningen die u krijgt van UWV.

Hoe krijgt u uw vergoeding vanuit de WGA-basisverzekering?

- Als uw arbeidsongeschikte werknemer volgens UWV recht heeft op een WGA-uitkering die u moet betalen, dan kunt u hiervoor een vergoeding van ons krijgen. Vul het 'Aanvraagformulier WGA-basisuitkering' in en stuur dit naar ons op. U vindt het formulier op onze website, bij Publicaties: www.nvschade-mt.nl. Op het formulier staat welke andere documenten u moet meesturen.

Wat moet u doen voor re-integratie van zieke werknemers?

- U bent verantwoordelijk voor de re-integratie van zieke werknemers. Daarom moet u een overeenkomst sluiten met een re-integratiedienst. U laat ons weten wat voor overeenkomst u heeft gesloten en met welke arbodienst.
- Bent u het niet eens met uw werknemer over zijn re-integratie? Dan vraagt u ons om juridisch advies.

Wat moet u doen als u de verzekering niet meer wilt?

- Wilt u de WGA-basisverzekering beëindigen? Dan kan dat na het eerste jaar. Er geldt een opzegtermijn van 1 maand. U kunt uw verzoek schriftelijk indienen. Als de verzekering stopt, trekken wij ook de garantieverklaring bij de Belastingdienst in.

Wat moet u doen als u een klacht heeft over ons?

- Heeft u een klacht over ons? Neemt u dan contact met ons op. Ons telefoonnummer is 0800 - 5101. Kijk voor meer informatie over de klachtenprocedure op onze website, bij Klachtenprocedure: www.nvschade-mt.nl.

Heeft u vragen over deze voorwaarden?

Neemt u dan contact met ons op.

Contact

NV Schadeverzekering Metaal en Technische Bedrijfstakken
Antwoordnummer 16062
2501 VE Den Haag
Tel: 0800 - 5101
info@nvschade-mt.nl





Inhoud

1	Wat bedoelen wij met...?	6
2	Over deze voorwaarden	6
3	Waarvoor is deze verzekering? (artikel 9)	7
4	Voor welke werknemers kunt u uit deze verzekering een uitkering krijgen?	7
5	Wanneer begint de verzekering en aan welke voorwaarden moet u voldoen?	7
6	Hoeveel premie betaalt u?	8
7	Wanneer betaalt u de premie?	8
8	Wanneer stopt de verzekering?	8
9	Wanneer betalen wij een vergoeding aan u?	9
10	Wat is de hoogte van de vergoeding die we aan u betalen?(10.3)	9
11	Wanneer stoppen wij met het betalen van een vergoeding? (10.4 en 10.5)	9
12	Wanneer heeft u geen recht op een vergoeding uit deze verzekering? (artikel 3)	10
13	Hoe vraagt u de vergoeding aan? (artikel 12)	10
14	Welke informatie moet u aan ons doorgeven?	10
15	Hoe helpen wij u bij re-integratie van zieke werknemers?	12
16	Wat gebeurt er als de werknemer niet meewerkt aan re-integratie?	12
17	Welke juridische hulp kunt u krijgen?	12
18	Welke juridische hulp kan uw werknemer krijgen?	12
19	Wanneer veranderen we de premie en de voorwaarden?	13
20	Wat gebeurt er als iemand de arbeidsongeschiktheid heeft veroorzaakt? (artikel 22)	13
21	Wat doen wij met persoonlijke gegevens?	13
22	Klachten? (artikel 25)	14



Polisvoorwaarden WGA-basisverzekering

1. Wat bedoelen wij met...?

a. U of uw

Leest u in deze voorwaarden 'u' of 'uw', dan bedoelen wij de werkgever in de Metaal en Techniek zoals omschreven in artikel 1 van de CAO-AvIM. Het kan ook een werkgever zijn die niet omschreven is in dat artikel, maar die wel werk doet dat te maken heeft met de Metaal en Techniek. Onder bepaalde voorwaarden kunnen deze werkgevers toch een verzekering bij ons afsluiten. In artikel 5 staan de voorwaarden waar u als werkgever aan moet voldoen om deze verzekering af te sluiten.

De werkgever is degene die de verzekering afsluit en de polis krijgt. Deze verzekering is voor werkgevers in de bedrijfstak Metaal en Techniek die besloten hebben zelf het financiële risico te dragen van arbeidsongeschiktheid van hun werknemers. De Belastingdienst noemt deze werkgever eigenrisicodrager WGA.

b. Wij of ons

Leest u in deze voorwaarden 'wij' of 'ons', dan bedoelen we NV schade. Onze volledige naam is N.V. Schadeverzekering Metaal en Technische Bedrijfstakken in Den Haag. Wij zijn geregistreerd bij de Autoriteit Financiële Markten (AFM) en hebben een vergunning van De Nederlandsche Bank N.V. Al onze administratie laten we doen door MN Services N.V. in Den Haag.

c. Werknemer

De werknemer is degene voor wie geldt:

- Hij of zij is vast of tijdelijk bij u in dienst of in dienst geweest én;
- U bent als eigenrisicodrager WGA verantwoordelijk voor de kosten van arbeidsongeschiktheid en re-integratie van de werknemer.

In artikel 4 staat voor welke werknemers u uit deze verzekering een vergoeding kunt krijgen.

d. Uitkering

De wettelijke uitkering waar de werknemer recht op heeft volgens de Werkhervattingsregeling Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA).

e. Vergoeding

De vergoeding uit de WGA-basisverzekering die u ontvangt voor de kosten van arbeidsongeschiktheid van de werknemer waar u als eigenrisicodrager WGA verantwoordelijk voor bent. Voorbeelden van deze kosten zijn: de kosten voor de WGA-uitkering van UWV of de kosten van re-integratie.

f. Iets opsturen naar NV schade?

Soms vragen wij of u ons bepaalde documenten of specifieke informatie opstuurt. In deze Polisvoorwaarden leest u wanneer u dat moet doen. U kunt ons op verschillende manieren iets opsturen:

1. **Per post** naar het volgende adres:
NV Schadeverzekering Metaal en Technische Bedrijfstakken
Antwoordnummer 16062
2501 VE Den Haag
2. **Per e-mail** naar info@nvschade-mt.nl. Voor het declareren van een factuur gebruikt u het e-mailadres: declaratie@nvschade-mt.nl.
3. **Via het digitale portaal**. Algemene informatie over uw werknemers bv. loongegevens, geeft u door via www.inzendportaal.nl.

2. Over deze voorwaarden

a. Deze voorwaarden horen bij onze WGA-basisverzekering. Met deze verzekering verzekert u de kosten die u als eigenrisicodrager WGA moet betalen voor arbeidsongeschiktheid van uw werknemers. Bij deze voorwaarden hoort ook het Re-integratiereglement. U vindt dit op onze website, bij Publicaties: www.nvschade-mt.nl.

Voor onze WGA-basisverzekering geldt het Nederlands recht.

b. Wij mogen in bijzondere omstandigheden in het voordeel van de werkgever afwijken van de afspraken in deze voorwaarden (hardheidsclausule).

c. Wij sluiten voor deze verzekering een overeenkomst met de werkgever. Daarbij zijn alle informatie en verklaringen die we van de werkgever krijgen onderdeel van de overeenkomst.

3. Waarvoor is deze verzekering?

a. Als uw werknemer gedeeltelijk arbeidsongeschikt wordt of volledig maar niet duurzaam arbeidsongeschikt, kan hij recht hebben op een uitkering van UWV volgens de Werkhervattingsregeling Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA). U heeft met de Belastingdienst geregeld dat u eigenrisicodrager WGA bent. Dat betekent dus dat u zelf het financieel risico draagt van de WGA-uitkeringen die u moet betalen aan uw werknemers. En dat u dit moet blijven doen zolang als in de wet WIA staat. Met deze verzekering verzekert u dat financieel risico. Dat betekent dat u van ons een vergoeding krijgt voor de WGA-uitkeringen die u aan uw werknemers moet betalen.

b. Uw werknemer krijgt de uitkering van UWV en UWV stuurt daarvoor een rekening naar u. U betaalt de bedragen terug aan UWV. Daarna betalen wij de vergoeding aan u. Vanaf de dag dat de verzekering geldig is, geven wij UWV een garantie: Kunt u door financiële problemen de rekeningen van UWV niet meer betalen? Dan mag UWV rechtstreeks aan ons vragen om ze te betalen.

c. Als u eigenrisicodrager WGA wordt, moet u voor een arbeidsongeschikte werknemer niet alleen uitkeringen volgens de wet WIA betalen. U bent ook verantwoordelijk voor de re-integratie van deze werknemer. Daarom betaalt u ook de kosten van de re-integratie en van rechtsbijstand die te maken heeft met re-integratie. In artikel 15 tot en met 17 leest u wat wij hiervoor aan u vergoeden.

4. Voor welke werknemers kunt u uit deze verzekering een uitkering krijgen?

a. U kunt met deze verzekering een vergoeding krijgen voor WGA-uitkeringen aan vaste en tijdelijke werknemers of ex-werknemers waarvoor UWV u de rekening stuurt en waarvoor het volgende geldt:

- De werknemer had op zijn eerste ziektedag een vaste of tijdelijke arbeidsovereenkomst met u of de eerste ziektedag ligt binnen 28 dagen na de datum dat de werknemer bij u uit dienst treedt.
- Op de eerste ziektedag van de werknemer had u deze verzekering bij ons.

b. Wij vergoeden met deze verzekering alleen de WGA-uitkeringen voor uw werknemers die volgens UWV verplicht verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen.

5. Wanneer begint de verzekering en aan welke voorwaarden moet u voldoen?

a. Op de polis staat de datum waarop de verzekering begint.

b. Vanaf de begindatum duurt de verzekering een jaar. Daarna verlengen we de verzekering steeds met een jaar.

c. U kan bij NV schade een WGA-basisverzekering nemen als u aan een aantal voorwaarden voldoet. Deze voorwaarden staan ook op het aanvraagformulier. U kunt deze verzekering afsluiten als u aan alle van de volgende voorwaarden voldoet:

1. U bent een werkgever in de Metaal en Techniek zoals omschreven in de CAO-AvIM.
2. U bent geen uitzendbureau. Een uitzendbureau is een onderneming die tegen betaling van een vergoeding (bedrijfsmatig) werknemers ter beschikking stelt aan een andere onderneming. De ter beschikking gestelde werknemers werken onder toezicht en leiding van de onderneming aan wie hij ter beschikking is gesteld.
3. U bent eigenrisicodrager WGA op of na 1 januari 2017 en de Belastingdienst accepteert uw aanvraag.
4. U heeft een ziekteverzuimverzekering bij de brancheverzekeraar in uw branche.
5. U bent eigenrisicodrager voor de Ziektewet en de Belastingdienst accepteert uw aanvraag. Daarbij heeft u een ZW ERD verzekering bij de brancheverzekeraar in uw branche.

6. De totale loonsom van uw werknemers is lager dan de maximaal toegestane loonsom die wij jaarlijks bepalen. U vindt deze loonsom op het aanvraagformulier.

d. Wij mogen besluiten om u niet te accepteren voor de WGA-basisverzekering als het totale aantal tijdelijke werknemers in uw bedrijf hoger is dan 20% van het totale aantal vaste en tijdelijke werknemers.

6. Hoeveel premie betaalt u?

a. Wij berekenen elk jaar hoeveel premie u moet betalen. We bedoelen hier een jaar van 1 januari tot en met 31 december. De premie is een percentage van alle salarissen die u in een jaar betaalt aan uw vaste en tijdelijke werknemers. We gaan voor de berekening van het jaarsalaris per werknemer uit van het salaris in januari, tot een bepaald maximumbedrag. Dit maximumbedrag wordt ieder jaar op 1 januari door de overheid vastgesteld en staat ook op uw polisblad. Op onze website www.nvshade-mt.nl ziet u wat het maximumbedrag op dit moment is.

b. Elk jaar sturen we u onze berekening van het totale bedrag dat we verzekeren. Dit zijn alle salarissen van uw vaste en tijdelijke werknemers in een heel jaar bij elkaar opgeteld. Klopt er volgens u iets niet in onze berekening? Laat ons dit dan binnen een maand weten. Reageert u niet binnen een maand? Dan gaan we ervan uit dat u akkoord gaat met onze berekening.

c. Voor de volgende personen betaalt u geen premie:

- Voor werknemers die een AOW-uitkering krijgen. U betaalt geen premie vanaf de dag dat ze recht krijgen op een AOW-uitkering.
- Voor werknemers die binnen twee jaar een AOW-uitkering krijgen.
- Voor werknemers die een WAO-uitkering krijgen.
- Voor werknemers die een IVA-uitkering krijgen.
- Voor werknemers die niet verplicht verzekerd zijn voor sociale werknemersverzekeringen.
- Voor werknemers voor wie u een vergoeding van ons krijgt uit deze verzekering.
- Voor werknemers die een WGA-uitkering krijgen. In dit geval betaalt u geen premie voor het gedeelte van het salaris waarvoor de werknemer WGA-uitkering krijgt. Voor de rest van het salaris betaalt u wel premie.

7. Wanneer betaalt u de premie?

a. U betaalt de premie van een jaar in vier gedeeltes: elk kwartaal betaalt u een deel. Steeds wanneer u een bedrag moet betalen, sturen we u een rekening. Daarop staat vóór welke datum u het bedrag moet betalen.

b. Betaalt u niet op tijd? Dan sturen we u een herinnering.

c. Betaalt u dan nog niet op tijd? Dan sturen we u een aanmaning. Dat is een brief waarin staat dat u vanaf dan nog 14 dagen de tijd heeft om te betalen.

d. Betaalt u ook dan niet op tijd? Dan mogen wij de verzekering beëindigen. In artikel 8c staat wat er dan gebeurt. U blijft dan verplicht de premie te betalen die u ons nog moest betalen. En we mogen ook van u eisen dat u de volgende extra bedragen betaalt:

- **Rente over het bedrag dat u niet op tijd heeft betaald.**

U betaalt deze rente vanaf de dag dat u het bedrag betaald had moeten hebben. U betaalt de wettelijke rente.

- **De kosten voor de incasso.**

Dit is 15% van het bedrag dat u nog moet betalen, en altijd minstens € 22,69. Alle andere kosten die wij moeten maken om te zorgen dat u betaalt, moet u ook betalen.

e. U heeft niet het recht om bedragen op een later moment te betalen of ze te verrekenen met bedragen die u van ons krijgt.

8. Wanneer stopt de verzekering?

a. Wilt u de verzekering beëindigen? Dan kan dat na het eerste jaar. Neem contact met ons op waarbij u ons laat weten dat u de verzekering wilt beëindigen.

b. Wij mogen besluiten om de verzekering te beëindigen als:

- U ons met opzet misleidt.
- U uw premie niet op tijd betaalt.
- U een WGA-uitkering moet betalen aan uw werknemer en u doet dit niet.
- U zich niet houdt aan andere afspraken die horen bij deze verzekering.
- U geen eigenrisicodragers WGA meer bent.
- Uw bedrijf een ander loonheffingsnummer krijgt.
- De rechtsvorm van uw bedrijf verandert.
- U voor UWV geen werkgever meer bent.

- U uw bedrijf stopt.
- Uw bedrijf failliet is.
- De rechter de wettelijke schuldsaneringsregeling op u van toepassing verklaart.
- Relevante wet- of regelgeving verandert.
- Het aandeel tijdelijke werknemers in uw bedrijf hoger is dan 40% van het totale aantal vaste en tijdelijke werknemers.
- UWV de garantieverklaring gebruikt.

c. Als wij besluiten de verzekering te beëindigen, sturen we u hierover een aangetekende brief. Hierin staat de datum waarop wij de verzekering beëindigen. Wij sturen u uiterlijk drie maanden voor deze datum de brief. Tegelijkertijd sturen we een aangetekende brief aan de belastinginspecteur. Daarin staat de datum waarop we de verzekering beëindigen. Ook onze garantie dat we uitkeringen van uw werknemers vergoeden, beëindigen we op dezelfde datum. Behalve voor de uitkeringen waarvan UWV voor de datum van de beëindiging al heeft vastgesteld dat u ze moet betalen. U krijgt een kopie van onze brief aan de belastinginspecteur.

9. Wanneer betalen wij een vergoeding aan u?

a. De vergoeding begint op de dag dat uw werknemer recht krijgt op een WGA-uitkering. UWV stelt vast of de werknemer er recht op heeft. UWV betaalt de uitkering aan de werknemer en stuurt een rekening naar u. U betaalt daarna het bedrag terug aan UWV.

b. U declareert de rekeningen van UWV bij ons. We betalen dan de vergoeding aan u. U krijgt het bedrag steeds aan het eind van de maand. U heeft maximaal drie jaar de tijd om bij ons vergoeding te vragen voor uitkeringen aan uw werknemers. Daarna niet meer.

c. Hoe lang gaan we door met uitkeringen vergoeden?

- Zolang de werknemer volgens de WGA recht heeft op een uitkering die u aan de werknemer moet betalen, tot maximaal 10 jaar.
- Zolang UWV de uitkering betaalt op uw kosten. Of zolang u de uitkering die wij aan u betalen, aan uw werknemer betaalt.
- Dit gaat door zolang u niet failliet gaat of om een andere reden niet meer aan uw verplichtingen kunt voldoen.
- In 8b staat in welke situaties we de verzekering beëindigen. Zijn er werknemers die ziek worden na de datum waarop we de verzekering

beëindigen? Dan betalen we voor hen geen vergoeding van de WGA-uitkering. Zijn er op dat moment werknemers die recht hebben op kunnen krijgen op een WGA-uitkering, die u volgens UWV moet betalen? Dan betalen we voor hen wel een vergoeding van de WGA-uitkering. Wij betalen deze vergoeding rechtstreeks aan UWV.

Let op: in artikel 11 staat wanneer we stoppen met het betalen van een vergoeding.

d. Aan het eind van ieder jaar berekenen we definitief hoeveel u in dat jaar als eigenrisicodrager WGA moest betalen volgens de wet WIA. Heeft u te weinig gekregen van ons, dan betalen we bij. Heeft u teveel gekregen, dan moet u terugbetalen aan ons.

e. Overlijdt een werknemer die een WGA-uitkering krijgt? Dan stopt de WGA-uitkering in de maand na de maand waarin de werknemer is overleden. U krijgt dan ook geen vergoeding meer van ons. Hebben de nabestaanden recht op een overlijdensuitkering? Dan vergoeden we die ook.

10. Wat is de hoogte van de vergoeding die we aan u betalen?

a. UWV berekent op hoeveel uitkering uw werknemer recht heeft. En hoeveel daarvan u als eigenrisicodrager WGA moet betalen. Dat laatste bedrag is de maximale vergoeding die wij aan u betalen.

b. Verhoogt de overheid de WGA-uitkeringen? Dan verhogen wij onze vergoedingen met hetzelfde percentage.

11. Wanneer stoppen wij met het betalen van een vergoeding?

In de volgende situaties stoppen wij met het betalen van een vergoeding aan u:

- Uw werknemer is overleden.
- Uw werknemer bereikt de eindleeftijd op de polis.
- U bent niet langer verplicht om als eigenrisicodrager WGA aan de werknemer een uitkering te betalen.
- U betaalt een werknemer geen WGA-uitkering, terwijl u dat als eigenrisicodrager WGA wel aan die werknemer zou moeten doen.
- UWV doet een beroep op de garantie die wij aan de Belastingdienst hebben gegeven. Dit

betekent dat UWV ons vraagt om de vergoeding voor de uitkering aan de werknemer rechtstreeks aan hen te betalen, omdat u dat niet doet. Bijvoorbeeld als uw bedrijf failliet is.

12. Wanneer heeft u geen recht op een vergoeding uit deze verzekering?

a. Heeft uw werknemer of ex-werknemer volgens de regels in de wet WIA geen recht op een uitkering? Dan betalen we geen vergoeding aan u.

b. U krijgt geen vergoeding als uw werknemer arbeidsongeschikt wordt door molest. Daarmee bedoelen we de volgende situaties:

- **Gewapend conflict**

Een gewapend conflict is een conflict tussen landen of georganiseerde groepen waarbij militaire wapens gebruikt worden. Hiermee bedoelen we ook acties van een vredesmacht van de Verenigde Naties.

- **Burgeroorlog**

Hiermee bedoelen we een min of meer georganiseerde gewelddadige strijd tussen inwoners van een land waaraan een groot deel van de inwoners meedoet.

- **Opstand**

Dit is een georganiseerd verzet met geweld tegen de overheid.

- **Binnenlandse onlusten**

Dit zijn min of meer georganiseerde gewelddadige acties op verschillende plaatsen in een land.

- **Oproer**

Dit is een min of meer georganiseerde gewelddadige actie tegen het openbaar gezag.

- **Muiterij**

Dit is een georganiseerde gewelddadige actie van leden van een militaire organisatie of een deel daarvan tegen hun leiders.

c. Is uw werknemer arbeidsongeschikt geworden door een atoomkernreactie? Ook dan krijgt u geen vergoeding. Het maakt niet uit hoe die reactie is ontstaan.

d. Is uw werknemer arbeidsongeschikt geworden door radioactieve stoffen? Dan krijgt u wel een vergoeding als deze stoffen buiten een kerninstallatie gebruikt worden. De overheid moet wel een vergunning hebben gegeven om radioactieve stoffen te maken, te gebruiken, te bewaren en op te ruimen. Tenminste, als dat moet van de wet. We betalen alleen als de radioactieve

stoffen gebruikt worden voor een van de doelen hieronder.

- de industrie
- de handel
- de landbouw
- de medische wereld
- de wetenschap
- beveiliging, maar geen militaire beveiliging.

In de Wet Aansprakelijkheid Kernongevallen staat wat we bedoelen met een kerninstallatie. Die wet is gepubliceerd in het Staatsblad 1979-225. Daarnaast bedoelen we ook een kerninstallatie aan boord van een schip.

e. In het protocol van NHT staat een definitie van terrorisme. Die definitie gebruiken wij ook. Wordt uw werknemer arbeidsongeschikt door terrorisme? Dan geldt het Protocol Afwikkeling Claims van de NHT. Wilt u dit document ontvangen, neemt u dan contact met ons op. Dan sturen wij u een exemplaar. U kunt het document ook vinden op www.terrorismeverzekerd.nl onder het kopje 'Protocol en Clausuleblad'.

13. Hoe vraagt u de vergoeding aan?

U kunt alleen een vergoeding aanvragen voor een werknemer die voldoet aan de eisen die in artikel 4 staan. Wat moet u doen om een vergoeding te krijgen?

- Stuur het aanvraagformulier zo snel mogelijk naar ons op nadat UWV u laat weten dat uw werknemer recht heeft op een WGA-uitkering. U vindt het aanvraagformulier op onze website, bij Publicaties: www.nvschade-mt.nl. Op het formulier staat welke andere documenten u moet meesturen.
- Stuurt u uw aanvraagformulier pas later op? Dan start de vergoeding ook pas op een later moment.
- Heeft de werknemer inderdaad recht op een WGA-uitkering, dan krijgt u van ons een brief waarin we u laten weten hoeveel vergoeding we aan u betalen.

14. Welke informatie moet u aan ons doorgeven?

Hieronder leest u over welke onderwerpen u ons informatie moet geven. Houdt u zich niet aan deze afspraken? Dan mogen wij bijvoorbeeld besluiten om geen vergoeding aan u te betalen of de verzekering te stoppen. Twijfelt u of u bepaalde informatie aan ons door moet geven? Neem dan contact op met ons.

1. Welke informatie moet u aan ons doorgeven?

Over deze onderwerpen moet u ons informatie doorgeven:

1.1 Informatie over uw bedrijf

- U stopt als eigenrisicodrager WGA
- U stopt als eigenrisicodrager voor de ziektewet
- Uw bedrijf krijgt een ander loonheffingnummer
- De rechtsvorm van uw bedrijf verandert.
- U bent voor UWV geen werkgever meer.
- U verkoopt uw bedrijf.
- U stopt uw bedrijf.
- Uw bedrijf krijgt uitstel van betaling van de rechter (surseance).
- Uw bedrijf is failliet.
- De rechter verklaart de wettelijke schuldsaneringsregeling op u van toepassing.

1.2 Informatie over uw verzuim- en ZW ERD verzekering

- Op verzoek stuurt u ons een kopie van de polis van uw verzuimverzekering.
- Op verzoek stuurt u ons een kopie van de polis van uw ZW ERD verzekering.
- Op verzoek stuurt u ons een kopie van het contract met de arbodienst waarmee u samenwerkt. U kiest zelf een arbodienst om een contract mee te sluiten. Het moet wel een arbodienst zijn die wij goedkeuren. Is een werknemer ziek, dan begeleidt en controleert de arbodienst de ziekte van de werknemer.
- Verandert er iets in uw afspraken met de brancheverzekeraar of arbodienst? Laat ons dit dan weten. Voorbeelden van situaties zijn:
 - U zegt uw verzuim- of ZW ERD verzekering op.
 - U stapt over naar een andere arbodienst.

1.3 Informatie over al uw werknemers (gezond, ziek en arbeidsongeschikt)

- U neemt een nieuwe werknemer aan. Meld deze werknemer dan bij ons aan binnen 90 dagen nadat hij of zij in dienst is.
- Uw werknemer gaat uit dienst.
- Uw werknemer is overleden.
- Uw werknemer zit in de gevangenis. Dit geldt ook bij voorlopige hechtenis en bij TBS.
- Het dienstverband van uw werknemer wijzigt. Krijgt u werknemer een vast of juist een tijdelijk contract? Meld dit dan direct aan ons.
- Werkt u werknemer structureel meer of minder? Meld dit dan direct aan ons.
- Krijgt uw werknemer een loonsverhoging of loonsverlaging? Meld dit dan direct aan ons.

1.4 Informatie over uw zieke werknemers

- Is uw werknemer ziek? Dan moet u dat aan ons laten weten. Op de volgende momenten moet u ons informeren:
 - als de werknemer 42 weken ziek is. U begint te tellen vanaf de eerste ziektedag.
 - als de werknemer 104 weken ziek is.
 - als de werknemer weer beter is en terug aan het werk is.

1.5 Informatie over uw arbeidsongeschikte werknemers

- Ontvangt uw arbeidsongeschikte werknemer een WGA-uitkering die u moet betalen? Stuur dan de rekening van UWV aan ons door.
- Is uw werknemer volgens UWV arbeidsongeschikt of gedeeltelijk arbeidsongeschikt? En gaat hij weer aan het werk, of voor een deel weer aan het werk? Dan geeft u dat door aan ons.

1.6 Andere informatie

- Verandert er iets in uw situatie, of in die van uw werknemers? En verandert er daardoor voor ons iets in de vergoedingen die we betalen? Dan moet u deze verandering meteen aan ons laten weten. Stuurt u in dat geval ook alle bewijzen van de verandering.
Twijfelt u of de verandering gemeld moet worden? Neemt u dan contact met ons op.
- Als wij erom vragen verwachten wij van u dat u ons toestemming geeft om bij UWV informatie te vragen over de salarissen van uw werknemers.

2. Wat is het gevolg als u veranderingen niet of te laat meldt?

- Wij kunnen de WGA-basisverzekering stoppen vanaf de datum dat de verandering inging. Wij trekken dan ook de garantieverklaring bij de Belastingdienst in.
- Wij kunnen uw voorwaarden, premiepercentage en verzekerd loon veranderen vanaf de datum dat de verandering inging.
- U betaalt de (extra) kosten die wij moeten maken.
- Wij stoppen de vergoeding aan u vanaf de datum dat de verandering inging. Heeft u te veel vergoeding ontvangen? Dan betaalt u dat bedrag terug. We betalen dan alleen nog de vergoedingen voor uitkeringen waarvoor UWV eerder al heeft vastgesteld dat u ze moet betalen. En we mogen bedragen terugvragen of verrekenen met andere bedragen die u misschien van ons krijgt.

15. Hoe helpen wij u bij re-integratie van zieke werknemers?

a. Als uw werknemer recht heeft op een WGA-uitkering, bent u volgens de wet WIA maximaal tien jaar verantwoordelijk voor de re-integratie van de werknemer. Wij begeleiden u en uw werknemer daarbij. En daarvoor betalen we. We bepalen voor iedere zieke werknemer hoeveel we betalen voor de re-integratie. Daarbij gaan we uit van standaardbedragen die UWV heeft berekend.

b. U laat zich bij de re-integratie van uw werknemer begeleiden door een deskundige die wij voor u kiezen. U zorgt dat deze deskundige alle gegevens krijgt die hij nodig heeft over uw werknemer.

c. We betalen alleen voor activiteiten voor de werknemer die wij nodig vinden voor zijn re-integratie. Bijvoorbeeld voor re-integratietrajecten, opleiding of bijscholing.

- We maken vooraf afspraken met u over de betaling van de kosten.
- Dit bedrag is niet voor zaken waarvoor UWV ook betaalt. Dat zijn bijvoorbeeld:
 - Aanpassingen van de werkplek.
 - Zaken die speciaal voor de werknemer bedoeld zijn en die hij zou kunnen meenemen naar een andere werkgever.

d. De afspraken over re-integratie staan ook in het Re-integratiereglement. U vindt het reglement op onze website, bij Publicaties: www.nvschade-mt.nl. Houdt u zich niet aan de afspraken over re-integratie? Dan heeft u geen recht meer op onze bijdrage in de kosten. En u heeft ook geen recht meer op vergoedingen van ons.

e. Bent u het niet met ons eens over wat wij doen bij de re-integratie? Dan kunt u hierover een klacht sturen naar de Klachtencommissie. Is uw werknemer het niet met ons eens over wat wij doen bij de re-integratie, dan kan hij een klacht sturen naar de Klachtencommissie. De commissie geeft ons een advies over de klacht. Wij beslissen daarna wat we doen met het advies.

16. Wat gebeurt er als de werknemer niet meewerkt aan re-integratie

a. Houdt uw werknemer zich niet aan de wettelijke verplichtingen over re-integratie? Dan moet u aan uw werknemer vertellen dat dit gevolgen voor hem kan hebben. U mag besluiten de werknemer

minder uitkering of geen uitkering meer te betalen. Hoe dat precies werkt, staat in het Re-integratiereglement. U moet aan uw werknemer vertellen dat in deze situatie het Re-integratiereglement geldt.

b. Als u besluit om uw werknemer minder of geen uitkering te betalen, dan mag deze werknemer bezwaar maken tegen uw besluit. Voordat u besluit wat u doet met het bezwaar, vraagt u advies aan onze Adviescommissie re-integratie. De adviescommissie geeft u een advies volgens de regels in het Re-integratiereglement. Daarna neemt u uw besluit over het bezwaar.

Vraagt u geen advies? Dan heeft u geen recht meer op vergoedingen uit deze verzekering. Wij mogen zelfs besluiten uw verzekering te beëindigen, omdat u zich niet houdt aan de afspraken bij deze verzekering. In artikel 8 leest u wat er gebeurt als uw verzekering stopt.

17. Welke juridische hulp kunt u krijgen?

a. Vindt u dat uw werknemer zich niet houdt aan de afspraken over re-integratie? Dan krijgt u juridische hulp van de Stichting Rechtsbijstand RI-ER. De stichting geeft hulp in de volgende situaties:

- bij uw besluit om geen of minder uitkering te betalen en bij de voorbereiding van dat besluit.
- bij uw besluit over het bezwaar dat een werknemer heeft gemaakt en bij de voorbereiding van dat besluit.
- bij een procedure voor de rechter, als de werknemer naar de rechter gaat na uw besluit over zijn bezwaar.

b. Vragen uw werknemer en u in een bepaalde situatie allebei juridische hulp bij de Stichting Rechtsbijstand RI-ER? Dan zorgt de stichting ervoor dat u allebei hulp krijgt. De stichting geeft u juridische hulp tot in totaal € 12.500,- per conflict.

18. Welke juridische hulp kan uw werknemer krijgen?

a. Uw werknemer krijgt juridische hulp van de Stichting Rechtsbijstand RI-ER. Hij krijgt juridische hulp in de volgende situaties:

- Als hij bezwaar maakt tegen uw besluit om geen of minder uitkering te betalen.
- Als hij daarna in beroep gaat tegen uw besluit over zijn bezwaar.

b. Vragen uw werknemer en u in een bepaalde situatie allebei juridische hulp bij de Stichting Rechtsbijstand RI-ER? Dan zorgt de stichting ervoor dat u allebei eerlijke hulp krijgt. De stichting geeft aan uw werknemer juridische hulp tot in totaal € 12.500, - per conflict.

19. Wanneer veranderen we de premie en de voorwaarden?

a. We mogen de premie verhogen of de voorwaarden veranderen in de volgende situaties:

- We moeten veel meer aan uitkeringen betalen dan we vooraf hadden verwacht.
- Het aandeel tijdelijke werknemers in uw bedrijf stijgt.
- Onze beleggingen leveren minder op dan we hadden verwacht.
- Als relevante wetten veranderen of de afspraken in de CAO-AvIM veranderen.

Wij doen dit alleen als dat redelijk en billijk is. Als we de premie of de voorwaarden veranderen, dan mogen we dat voor al onze verzekeringen tegelijk doen. Of voor een bepaalde soort of groep verzekeringen. De datum waarop we dat doen, bepalen wij.

b. Wij mogen de premie van uw verzekering ook veranderen als het totaal van alle salarissen die u in een jaar betaalt verandert door CAO-veranderingen. Deze verandering geeft u niet het recht om de verzekering te beëindigen.

c. Als wij de premie verhogen of de voorwaarden veranderen, laten wij dat aan u weten. Gaat u niet akkoord gaat met de verandering? Dan heeft u na een verandering een maand de tijd om de verzekering te beëindigen. U doet dit door ons in een brief te laten weten dat u niet akkoord gaat met de verandering. De verzekering stopt dan op de dag dat de verandering ingaat. Op die dag trekken wij ook de garantieverklaring in.

d. Er zijn uitzonderingen. In de volgende situaties heeft u niet het recht om de verzekering te beëindigen:

- Als wij de premie en de voorwaarden moeten veranderen doordat relevante wetten zijn veranderd.
- Als de premie lager wordt door de verandering.
- Als de verzekering door de verandering meer situaties verzekert.

- Als we de vergoeding aan u moeten verhogen omdat de overheid dat doet. En als we daardoor de premie moeten verhogen.

20. Wat gebeurt er als iemand de arbeidsongeschiktheid heeft veroorzaakt?

a. Veroorzaakt iemand de arbeidsongeschiktheid van de werknemer? Dan kan die persoon volgens de wet aansprakelijk zijn voor de uitkering die wij moeten betalen. Wij hebben dan het recht om van de veroorzaker een schadevergoeding te eisen. We mogen in ieder geval het volgende eisen:

- de uitkeringen die wij moeten betalen.
- de kosten die we moeten betalen om de schadevergoeding te krijgen.

Maar het totale bedrag mag nooit meer zijn dan de schadevergoeding die de veroorzaker volgens de wet aan de arbeidsongeschikte werknemer zou moeten betalen. En heeft de veroorzaker al een schadevergoeding betaald? Dan gaat dat bedrag nog af van wat wij mogen eisen.

We mogen van de veroorzaker eisen dat hij een schadevergoeding per maand betaalt. We mogen ook aan de veroorzaker vragen om de totale schadevergoeding in één keer te betalen.

b. Is de veroorzaker volgens de wet aansprakelijk voor de arbeidsongeschiktheid? En bent u als werkgever zelf de veroorzaker of is een collega-werknemer de veroorzaker? Dan kunnen we alleen een schadevergoeding eisen als de veroorzaker de arbeidsongeschiktheid met opzet veroorzaakte, of doordat hij een risico nam waardoor hij had kunnen verwachten dat hij schade zou veroorzaken. (bewuste roekeloosheid).

21. Wat doen wij met persoonlijke gegevens?

a. Wij behandelen persoonlijke gegevens volgens de privacywetgeving. Dit betekent dat wij alleen de gegevens verwerken die we echt nodig hebben voor de verzekering. En we bewaren de gegevens niet langer dan nodig. We gaan daarnaast zorgvuldig om met informatie over gezondheid. Onze systemen zijn zo beveiligd, dat onbevoegden niet bij de gegevens kunnen komen.

b. Wij gebruiken de gegevens alleen voor het volgende:

- Om het mogelijk te maken de verzekering af te sluiten.

- Om de verzekering te kunnen uitvoeren.
- Om fraude te voorkomen en te bestrijden.
- Om statistische analyses te doen.
- Om klantonderzoek te doen.
- Om ons te houden aan wettelijke verplichtingen.

Alle werknemers hebben het recht om hun eigen gegevens in te zien en te veranderen.

22. Klachten? (artikel 25)

a. NV schade

Bij artikel 15.e staat wat u kunt doen bij klachten over re-integratie. Alle andere klachten meldt u bij ons. Dat geldt ook voor de werknemer. Ons telefoonnummer is 0800 - 5101. U kunt ook een brief sturen naar de klachtencoördinator. Het adres is:

N.V. Schadeverzekering Metaal en Technische
Bedrijfstakingen
T.a.v. Klachtencoördinator
Antwoordnummer 16062
2501 VE Den Haag

Kijk voor meer informatie over de klachtenprocedure op onze website, bij Klachtenprocedure: www.nvschade-mt.nl.


b. Naar de rechter

Bent u niet tevreden over onze oplossing? Dan mag u met uw klacht ook altijd naar de rechter. Wij kunnen ook met de klacht naar de rechter.



In vertrouwde handen

MN verzorgt de uitvoering van de bedrijfstakregelingen in de Metaal en Techniek.
MN voert de verzekeringsadministratie uit voor de Verzekeraar.



Wilt u
meer informatie?
Ga naar onze website
www.nvschade-mt.nl.



NV Schadeverzekering

Metaal en Technische Bedrijfstakken

Postbus 16862 | 2500 BW Den Haag
t. 0800 - 5101 | w. nvschade-mt.nl | e. info@nvschade-mt.nl

U kunt ons bellen op werkdagen tussen 8.00 en 17.30 uur.

NV Schadeverzekering Metaal en Technische bedrijfstakken, K.v.K 27148461 is ingeschreven bij de AFM, registratienummer 12000620.



Keurmerk klantgericht verzekeren